



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO  
**DEPARTAMENTO DEL TRABAJO Y RECURSOS HUMANOS**  
**Oficina de la Procuradora del Trabajo**

Lcda. María M. Crespo González  
Procuradora del Trabajo

21 de mayo de 2002

Re: Consulta Número 15012

Estimado señor

Nos referimos a su comunicación del 1 de mayo de 2002, la cual lee como sigue:

*"Por este medio deceo [Sic] pedirles que me puedan ayudar en una situación muy difícil [Sic] para mi persona y un a compañera de trabajo.*

*Yo Miguel A. Delgado Gerente Regional de la Compañía Universal Life, llene un acuerdo patronal con la Compañía West Electric Corp. en la cual el patrono con autorización firmada del empleado le descontaria [Sic] una cantidad especificada en la poliza [Sic] de seguro contra el cancer [Sic] y enfermedades temido.*

*West electric me pide una dispensa o una certificación de que puede realizar el descuento y no tendra [Sic] problemas, entiendo que no debe tener problemas porque el empleado lleno para que le descontaran y autorizo al patrono a que realice [Sic] el descuento, En [Sic] adición son 100 empleados a los que le llene la solicitud y me adelantaron [Sic] 6 meses de comisión que estamos hablando de casi 14,000 dolares [Sic] de comisión que me descontarian [Sic] de*

*no poder resolver la situación, sería [Sic] triste para mi, ya que acabo de comprar una casa y un carro nuevo no por lujo, si no porque realmente necesitaba un carro, porque el mio [Sic] me lo chocaron [Sic].*

*Lo que realmente necesito es que me ayuden en esta situación para poder enviarsela [Sic] al Sr. Castillo de West electric, el no tiene problemas en hacer el descuento pero quiere que se lo de por escrito."*

En su consulta, usted nos solicita que brindemos nuestra opinión con relación a la norma aplicable sobre los descuentos de nómina que puede realizar un patrono a sus empleados.

Según nos informa, usted labora como Gerente General de Universal Life, en el cual vende pólizas de seguro contra el cáncer y enfermedades temidas. Como tal, suscribió un "Acuerdo Patronal" con la Compañía West Electric Corp., mediante el cual acordaron que el patrono con autorización firma de cada empleado le descontaría de la nómina una cantidad específica para pagar el seguro. West Electric Corp., patrono de los empleados, a quienes le vendió el seguro, le pide una certificación o dispensa para poder realizar el descuento de esta póliza de la nómina del empleado.

La Ley Núm. 17 de 17 de abril de 1931, según enmendada, conocida como Ley de Pago de Salarios, regula los descuentos de nómina en Puerto Rico. El principio general de esta Ley es que el patrono no puede hacer descuento alguno al empleado, excepto aquellos específicamente que autoriza la ley.

El Artículo 5 de la Ley Núm. 17 dispone lo siguiente con relación a las deducciones del sueldo de un empleado permitidas por ley:

"Artículo 5.- Deducciones permitidas.

Salvo en los casos previstos en este Artículo, ningún patrono podrá descontar ni retener por ningún motivo parte del salario que devenguen los obreros excepto:

(a) . . .

. . .

(g) Cuando el obrero autorizare por escrito a su patrono a descontar de su salario, una cantidad estipulada por el obrero o estipulada en un convenio colectivo de trabajo concertado entre un patrono y un representante de sus empleados en una unidad apropiada para la negociación colectiva como contribución o pago a cualquier plan o póliza de seguro, grupal, de pensión, ahorro, retiro, jubilación, renta vitalicia, vida, accidente y salud, hospitalización, cualquier combinación de estos planes, o cualquier plan semejante de seguro social autorizado por el obrero y por la unión en caso de existir una organización obrera debidamente certificada o reconocida para negociar colectivamente con el patrono, o autorizado por el obrero y el Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, en caso de no existir tal organización obrera debidamente certificada o reconocida, pero en ambos casos en beneficio único de los obreros y los que dependan de los obreros o sus beneficiarios, siempre que el patrono aporte una cantidad no menor que la contribuida por el obrero y sujeto a que dicha deducción haya de ser usada por el patrono, para pagar el costo de dicho beneficio o para los referidos fines:

1. A una compañía de seguros, aceptable a la unión o en su defecto al Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, que esté autorizado a operar en Puerto Rico bajo la supervisión del Comisionado de Seguros de Puerto Rico, o
2. a un banco de fideicomiso, aceptable a la unión o en su defecto al Secretario del Trabajo y Recursos Humanos, que esté autorizado a operar en Puerto Rico bajo la supervisión del Secretario de Hacienda. Si las deducciones no se usan en la forma anteriormente indicada, no se hará ninguna deducción hasta que el plan o póliza de seguro haya sido aprobado por escrito por el Secretario del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico. Todo plan o póliza bajo esta sección se archivará en el

Departamento del Trabajo y Recursos Humanos de Puerto Rico antes de entrar en vigor. No se hará deducción alguna para ningún plan o seguro que permita que el patrono reciba, tome o retenga para su propio uso y beneficio toda o cualquier parte de la cantidad deducida. Todo plan deberá contener disposiciones adecuadas para permitir el retiro voluntario de cualquier obrero del mismo en forma compatible con la continuación y debido funcionamiento del plan.

- a. Toda compañía de seguros que efectúe negocios de seguros en Puerto Rico en el ramo de seguros de vida, accidente y salud, hospitalización, mediante el descuento de la prima correspondiente del salario del obrero o empleado, deberá notificar directamente al obrero y empleado y en la forma más eficaz que determine el Comisionado de Seguros de Puerto Rico mediante reglamento promulgado al efecto el vencimiento o cancelación del seguro con por lo menos veinte (20) días de anticipación a la fecha de expiración del período de gracia de su póliza, o certificado respectivo. De no hacerse así, la póliza continuará vigente para todos los efectos, hasta que se cumpla con el requisito de notificación a los empleados. A partir de la fecha de la notificación comenzará a correr el período de gracia que dispone el Código de Seguros, . . ., en sus disposiciones pertinentes. . .
- b. Asimismo, toda compañía de seguros que ofrezca los tipos de seguros antes mencionados mediante el descuento de

prima de salario, deberá enviar directamente al obrero o empleado la póliza emitida en los casos de pólizas individuales. En el caso de seguros grupales, el asegurador remitirá directamente al obrero o empleado un certificado que contenga por lo menos la siguiente información . . .

- c. Se dispone que el contenido en este inciso (g) prevalecerá sobre cualquier disposición incompatible del Código de Seguros de Puerto Rico . . . ”

De acuerdo con lo dispuesto en la Ley Núm. 17, es completamente legal que un patrono descuenta del salario de sus empleados los pagos de la póliza de seguro, siempre que éstos autoricen a deducir las mismas, y la compañía de seguros cumplan con las disposiciones de la Ley Núm. 17 en cuanto a las notificaciones.

En cuanto a su interrogante relacionada con el descuento de su sueldo por las comisiones adelantadas, el inciso (i) del Artículo 5 de la Ley Núm. 17 dispone:

“Artículo 5.- Deducciones permitidas.

Salvo en los casos previstos en este Artículo, ningún patrono podrá descontar ni retener por ningún motivo parte del salario que devenguen los obreros excepto:

(a) . . .

. . .

- (i) Cuando el patrono o su apoderado haga un anticipo en moneda legal de los Estados Unidos de América al obrero, que no exceda de su salario semanal, tendrá derecho a descontar esta suma del salario de éste, correspondiente a la semana en que se hizo el anticipo. Sin embargo,

ninguna retención de salarios por este concepto podrá exceder del total de la suma adelantada.

...

(1) . . .”

Luego de analizar su consulta, entendemos que el descuento de las comisiones adelantadas a usted por el patrono no figura entre los descuentos permitidas por la Ley Núm. 17. Por lo que, el pretender hacer cualquier otra deducción, la cual no esté establecida en la Ley, no puede hacerse ni siquiera mediante contrato entre el patrono y el empleado. De lo contrario, se estaría actuando en contra de la política pública relativa a la protección del salario del trabajador, y por tanto, el mismo sería nulo.

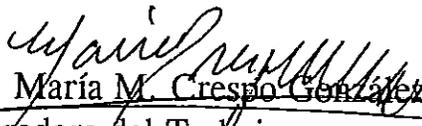
En la Consulta Núm. 14321, la licenciada Virgen R. González Delgado, Procuradora del Trabajo, expresó lo siguiente: “. . . una vez que el vendedor realizó su labor y formalizó la transacción. El hecho de que dicha transacción subsiguientemente no se complete al no recibirse el pago o devolverse la mercancía por causas no imputables a las gestiones del vendedor no tiene el efecto de permitirle al patrono hacer un descuento no autorizado por la Ley Núm. 17, supra.”

En conclusión, si la venta de estas pólizas de seguro no fue completada por razones ajenas a su voluntad, el patrono no tiene derecho de recobrar las comisiones adelantadas. Por el contrario, si la venta de estas pólizas de seguro no fue completada, por razones imputables a usted, el patrono si puede recobrar las comisiones adelantadas mediante una acción civil de cobro de dinero ante un Tribunal, pero nunca mediante un descuento de sueldo, lo cual no está permitido por ley.

En su caso particular, el hecho de que West Electric Corp., patrono de los empleados a quien usted le vendió los seguros, no haya realizado las deducciones de sueldo, luego de que los empleados firmaron la dispensa para realizar los descuentos, esta acción no es adjudicable a usted. Por lo cual, su patrono estaría impedido de recobrar los catorce mil dólares (\$14,000) de comisiones adelantadas.

Esperamos que la anterior información le ayude a contestar sus interrogantes.

Cordialmente,

  
~~Lcda. María M. Crespo González~~  
Procuradora del Trabajo